

Antiwitwasbeleid

A. Inleiding en toepassingsgebied

Bij House of HR (HOHR) zetten we ons volledig in om alle wetten en richtlijnen tegen witwassen in Europa en de rest van de wereld na te leven. Ons doel is om te voorkomen dat mensen illegaal verkregen geld verbergen en ervoor te zorgen dat het niet voor zaken als terrorisme of andere misdrijven wordt gebruikt. Dit antiwitwasbeleid legt duidelijke regels en stappen vast om financiële misdrijven, zoals witwassen en financiering van terrorisme, in ons bedrijf tegen te gaan.

Het doel van dit antiwitwasbeleid is om richtlijnen en procedures vast te stellen om witwassen en andere financiële misdrijven (waaronder mogelijke financiering van terrorisme) bij House of HR te voorkomen en op te sporen.

We kijken altijd naar onze antiwitwasstrategieën om ervoor te zorgen dat ze aansluiten bij de wetten en best practices in de sector. Door ervoor te zorgen dat onze bedrijfspraktijken eerlijk en legaal zijn, beschermen we niet alleen onszelf, maar blijven we ook trouw aan onze belofte om een ethische werkgever te zijn.

B. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op alle personen die werken op alle niveaus en rangen binnen het bedrijf, met inbegrip van managers, bestuurders, werknemers (vast, bepaalde tijd of tijdelijk), consultants, opdrachtnemers en andere personen die diensten verlenen aan HOHR.

C. Beleid

C.1. Definities

Witwassen is een proces waarbij individuen of entiteiten de herkomst van illegaal verkregen geld proberen te verhullen, zodat het lijkt alsof het uit legitieme bronnen komt. Witwassen is een ernstig strafbaar feit.

C.2. Beheer en controles

Dit is wat we doen om witwassen te voorkomen:

- We accepteren geen contante betalingen. Alle betalingen aan klanten moeten per bankoverschrijving worden gedaan;
- Voordat we betalingen accepteren, controleren we of ze overeenkomen met de facturen die we hebben uitgegeven;
- We controleren altijd de bankgegevens voordat we een transactie uitvoeren;
- We zorgen ervoor dat er een contract is voordat we met een bedrijf of freelancer in zee gaan;

- We trainen onze medewerkers, zodat ze de risico's van witwassen begrijpen en weten hoe ze ons antiwitwasbeleid moeten volgen;
- We hebben andere beleidsregels, zoals die tegen omkoping en corruptie, die onze inspanningen ondersteunen om witwassen te voorkomen;
- Als we iets verdachts zien, laten we dat controleren door een onpartijdige interne of externe partij.

Door deze interne maatregelen te combineren, vormt House of HR een allesomvattend kader om het risico op witwassen te beperken en laten we onze inzet voor ethische bedrijfspraktijken zien.

D. Taken en verantwoordelijkheden

Alle werknemers en medewerkers van HOHR zijn verantwoordelijk voor de naleving van de beginselen en waarden die in dit beleid zijn uiteengezet. Iedereen moet zich vertrouwd maken met dit beleid en deelnemen aan geplande trainings-/informatiesessies. Er moeten voldoende middelen voor training en bewustmaking worden uitgetrokken om de kennis en het begrip van het antiwitwasbeleid van HOHR te vergroten.

De leiding van HOHR blijft zich van bovenaf inzetten om witwassen aan te pakken. Het management houdt zich aan de bovenstaande beleidsregels, principes en verantwoordelijkheden en zet de toon aan de top door elke vorm van witwassen af te keuren en controle-acties uit te voeren.

We hebben een nultolerantiebeleid voor activiteiten die verband houden met witwassen. Nalatigheid in dit opzicht kan leiden tot disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van uw dienstverband of zakelijke relatie met HOHR.

De eindverantwoordelijkheid voor het beleid, de verspreiding en de actualisering van het beleid ligt bij de afdeling Compliance. Dit antiwitwasbeleid wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig herzien.

E. Vragen en zorgen onder de aandacht brengen

House of HR wil een gezonde, ethische en veilige werkomgeving creëren en behouden. Als een schending van dit beleid plaatsvindt, kan en moet daarom iedereen dit onder de aandacht brengen, zodat er passende maatregelen genomen kunnen worden. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld.

Alle inbreuken, vragen, zorgen en twijfels kunnen via verschillende kanalen worden gemeld:

1. De internettoepassing 'Spot': Spot biedt u de mogelijkheid om gevoelige kwesties op een toegankelijke en, indien gewenst, anonieme manier aan te kaarten. De aangepaste workflow binnen Spot begeleidt klokkenluiders doorheen het hele proces. Elke kwestie wordt aangepakt en opgevolgd volgens de bestaande escalatieprocedures. Open de tool via talkspot.com/hohr of via de QR-code:



2. U kunt contact opnemen met uw directe lijnmanager of leidinggevende, de eerst hogere manager, de HR-manager, uw lokale complianceteam of de vertrouwenspersoon binnen uw PowerHouse of Boutique.
3. Als u vindt dat de bovenstaande kanalen ontoereikend of ongepast zijn, kunt u contact opnemen met Abdel Bencheikh, de Group Risk and Sustainability Officer (+ 33 6 95 39 39 15 of abdel.bencheikh@houseofhr.com) of met Astrid Heiremans, voorzitter van het auditcomité van de Groep (+32 475 900 458 of astrid.heiremans@finfactory.be).

Neem bij twijfel of vragen contact op met de Group Chief Risk and Sustainability Officer om de kwestie te bespreken.

Abdel Bencheikh

Chief Risk and Sustainability Officer

Mobiel: +33 6 95 39 39 15

Direct: +32 51 46 04 01

abdel.bencheikh@houseofhr.com